

GRI 401: Beschäftigung 2020

Berichtszeitraum 01.01.2020–31.12.2020

GRI 401-1 a: Neu eintretende Angestellte nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Rate
< 29	2	
30–39	8	
40–49	4	
> 60	2	
Gesamtergebnis	16	7.3 %

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende
männlich	11
weiblich	5
Gesamtergebnis	16

GRI 401-1b: Fluktuation nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Rate
< 29	5	
30–39	13	
40–49	6	
50–59	5	
Gesamtergebnis bezüglich Mitarbeitende	29	13.3 %
Gesamtergebnis bezüglich Vollzeitstellen		12.7 %

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende
männlich	23
weiblich	6
Gesamtergebnis	29

GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2020

Berichtszeitraum 01.01.2020–31.12.2020

GRI 405-1b: Altersstruktur

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende	Anteil in %
männlich	150	
<29	13	68.4
30–39	41	61.2
40–49	42	72.4
50–59	38	73.1
>60	16	72.7
weiblich	68	
<29	6	31.6
30–39	26	38.8
40–49	16	27.6
50–59	14	26.9
>60	6	27.3
Gesamtergebnis	218	

GRI 405-2a: Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern

Berichtszeitraum 01.01.2020–31.12.2020

Grundgehalt 2020

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl Mitarbeitende	Anzahl Mitarbeitende	Prozentuale Abweichung F/M ¹	Ø Alter	Ø Dienstalter	Ø Alter	Ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	19	2	47.2	45	9	25	2		
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	23	76	-10.7	40	6	43	11		
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	3	24	-14.4	36	6	49	12		
Unterstützende Funktionen	3	3	-12.6	55	10	50	1		
Spezialistenfunktion Realisation	6	10	-1.7	47	5	47	10		
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	14	22	-13.0	40	5	41	5		
Gesamtergebnis	68	137	-5.5	44	7	42	7		

Vergütung 2020

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl Mitarbeitende	Anzahl Mitarbeitende	Prozentuale Abweichung F/M ¹	Ø Alter	Ø Dienstalter	Ø Alter	Ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	19	2	48.4	45	9	25	2	Alter und Dienstalter	
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	23	76	-12.8	40	6	43	11	Dienstalter	
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	3	24	-14.3	36	6	49	12	Alter und Dienstalter	
Unterstützende Funktionen	3	3	-13.1	55	10	50	1	Vergleich durch die Vielfalt verschiedener Funktionen in dieser Gruppe erschwert.	
Spezialistenfunktion Realisation	6	10	-2.0	47	5	47	10	Dienstalter	
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	14	22	-14.6	40	5	41	5	Vergleich durch grosse Vielfalt verschiedener Funktionen in dieser Gruppe erschwert	
Gesamtergebnis	68	137	-6.4	44	7	42	7		

¹ Positive Abweichung = höherer Wert bei weiblichen Mitarbeitenden, negative Abweichung = höherer Wert bei den männlichen Mitarbeitenden
 – exkl. Gruppenleitung, Spartenleiter, Bereichsleiter
 – Abweichungen sind bis auf die Kategorie «Mitarbeitende mit Fachverantwortung» mit Alter und/oder Dienstalter erklärbar

Die vom Resultat der Lohnleichheitsanalyse abweichenden Werte sind mit unterschiedlichen Methoden bei der Datenauswertung begründet