

# Anhang und Index

## Interessengruppen

Allreal will mit den relevanten Interessensgruppen einen echten Dialog führen. Dafür hat das Unternehmen in den letzten Jahren diverse Plattformen geschaffen und etabliert. Dazu gehören unter anderem Umfragen zur Kundenzufriedenheit, erweiterte Mitarbeiterbefragungen oder Schulungen zum Verhaltenskodex, die einen direkten Einfluss auf die Weiterentwicklung von Produkten und Kommunikationskanälen haben. Die wichtigsten Interessensgruppen und die Regelmässigkeit der Kontakte sind in alphabetischer Reihenfolge wie folgt definiert:

<b>Aktionäre</b>	<b>Regelmässig</b>
Berichterstattung	
Generalversammlung	
Website	
Webcast	

<b>Auftraggeber/Kunden</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Online-Umfragen	
Sitzungen	
E-Mail	
Telefongespräche	
Veranstaltungen	
Websites	

<b>Finanzanalysten/Investoren</b>	<b>Regelmässig</b>
Veranstaltungen	
Webcast	
E-Mail	

<b>Medien</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Medienmitteilungen	
E-Mail	
Telefongespräche	

<b>Mitarbeitende</b>	<b>Häufig</b>
Intranet	
E-Mail	
Veranstaltungen	
Umfragen	
Online-Formular für Verbesserungsvorschläge	
Unabhängige Meldestelle für Fälle regelwidrigen Verhaltens	
Schulungen	

<b>Öffentlichkeit</b>	<b>Bei Bedarf</b>
E-Mail	
Websites	
Briefpost	
Telefongespräche	
Veranstaltungen	

Unternehmer/Lieferanten	Häufig
Sitzungen	
Briefpost	
E-Mail	
Telefongespräche	

  

Verwaltung/Behörden	Bei Bedarf
Sitzungen	
Briefpost	
E-Mail	
Telefongespräche	

### Wesentliche Themen

Das Unternehmen hat im Dialog mit den wichtigsten Interessensgruppen die folgenden Themen als für Allreal wesentlich definiert:

#### Ökologie

Allreal hat und übernimmt ökologische Verantwortung. Der Energieverbrauch und der Ausstoss von Treibhausgasen kann einerseits mit der Sanierung von Bausubstanz und Infrastrukturanlagen der Renditeliegenschaften erreicht werden. Andererseits setzt Allreal bei Neubauten insbesondere aus eigener Entwicklung auf die Verwendung anspruchsvoller Standards und den Einsatz zukunftsweisender Technologien.

#### Beschäftigung

Allreal legt Wert darauf, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. In Zeiten des Fachkräftemangels in diversen bei Allreal beschäftigten Berufsgruppen ist es wichtig, dass sich die Mitarbeitenden im Unternehmen selbst weiterentwickeln können und dabei unterstützt werden. Als Immobilienunternehmen mit einer eigenen Generalunternehmung hat die Prävention von Unfällen für Allreal hohe Priorität. Diskriminierungsfreiheit, Lohn- und Chancengleichheit werden bei Allreal gelebt.

#### Compliance

Auftragnehmern, Kunden und Partnern begegnet Allreal auf Augenhöhe und ist ein fairer und zuverlässiger Verhandlungspartner. Das Einhalten der geltenden Regeln und Gesetze – insbesondere der arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen – hat für das Unternehmen einen hohen Stellenwert.

#### Wirtschaftliche Leistung

Seit dem Börsengang vor 20 Jahren agiert das Unternehmen erfolgreich auf dem Schweizer Immobilienmarkt und generiert für die Eigentümer eine stabile wiederkehrende Rendite. Eine grosse Zahl von Mietern, Mitarbeitenden und Auftragnehmern sind von der gesunden finanziellen Entwicklung des Unternehmens abhängig. Allreal ist überzeugt, dass der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens im Einklang mit nachhaltigem und verantwortungsvollem Arbeiten stehen muss.

## GRI-Inhaltsindex 2020

Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Berichtsoption «Kern») erstellt

102	Allgemeine Angaben 2016	
	<b>Organisationsprofil</b>	
102-1	Name der Organisation	Allreal Holding AG
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, und Dienstleistungen	GB 2020 – Geschäftsmodell und Strategie NHB 2020 – Ökonomie
102-3	Hauptsitz der Organisation	Rechtlicher Hauptsitz: CH-6340 Baar Operativer Hauptsitz: CH-8152 Glattpark
102-4	Betriebsstätten	Schweiz
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	GB 2020 – Corporate Governance
102-6	Belieferte Märkte	Schweiz
102-7	Grösse der Organisation	NHB 2020 – Gesellschaft
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	NHB 2020 – Gesellschaft
102-9	Lieferkette	NHB 2020 – Ökonomie
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Umzug des operativen Hauptsitzes per 13. Juli 2020
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Geschäftsbericht 2020 – Anhang der Konzernrechnung
102-12	Externe Initiativen	Keine
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Organisationen	– Verband der Immobilien-Investoren – Schweizer Verband für Wohnungswesen – Avenir Suisse – Zürcher Hauseigentümergebund – Forum Energie – Verein Minergie – Zürcher <i>Studiengesellschaft</i> für Bau- und Verkehrsfragen
	<b>Strategie</b>	
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	NHB 2020 – Editorial
	<b>Ethik und Integrität</b>	
102-16	Werte, Prinzipien, Standards und Normen	Verhaltenskodex vom 28. August 2018: <a href="http://www.allreal.ch/nc/fileadmin/user_upload/redakteure/ueber_allreal/allreal-gruppe/allreal-verhaltenskodex.pdf">www.allreal.ch/nc/fileadmin/user_upload/redakteure/ueber_allreal/allreal-gruppe/allreal-verhaltenskodex.pdf</a>
	<b>Unternehmensführung</b>	
102-18	Führungsstruktur	GB 2020 – Organe
	<b>Einbindung von Stakeholdern</b>	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	NHB 2020 – GRI
102-41	Tarifverträge	0% der Angestellten fallen unter Tarifverträge
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	NHB 2020 – GRI
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	NHB 2020 – GRI
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	NHB 2020 – GRI NHB 2020 – Compliance
	<b>Vorgehen bei der Berichterstattung</b>	
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	GB 2020 – Corporate Governance
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und Abgrenzung der Themen	NHB 2020 – GRI
102-47	Liste der wesentlichen Themen	NHB 2020 – GRI
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es wurden nur Vergleiche mit Zahlen aus früheren Berichten gemacht, wenn die Zahlen auf denselben Grundlagen basierend erhoben worden waren
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Keine
102-50	Berichtszeitraum	Kalenderjahr, 1.1.–31.12.2020

## Allreal-Nachhaltigkeitsbericht 2020

Editorial

Ökologie

Ökonomie

Gesellschaft

Compliance

### Anhang und Index

102-51	Datum des letzten Berichts	26. Februar 2020
102-52	Berichtszyklus	Jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	NHB 2020 – Kontakt
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Option «Kern») erstellt
102-55	GRI-Inhaltsindex	
102-56	Externe Prüfung	Dieser Bericht wurde nicht extern geprüft
<b>201</b>	<b>Wirtschaftliche Leistung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	NHB 2020 – Ökonomie Geschäftsbericht 2020 / Konzernrechnung und Jahresrechnung der Allreal Holding AG
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Vorsorgepläne	Geschäftsbericht 2020 - Anhang der Konzernrechnung
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Keine finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand
<b>204</b>	<b>Beschaffungspraktiken 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	NHB 2020 – Compliance
<b>205</b>	<b>Korruptionsbekämpfung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruption geprüft worden sind	
205-2	Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	NHB 2020 – Compliance
205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Massnahmen	NHB 2020 – Compliance
<b>302</b>	<b>Energie 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	NHB 2020 – Ökologie
302-3	Energieintensität	NHB 2020 – Ökologie
<b>305</b>	<b>Emissionen 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	NHB 2020 – Ökologie
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	NHB 2020 – Ökologie
<b>307</b>	<b>Umwelt-Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	NHB 2020 – Compliance
<b>401</b>	<b>Beschäftigung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	NHB 2020 – Gesellschaft
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Keine. Identische betriebliche Leistungen für alle Angestellten
<b>403</b>	<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	NHB 2020 – Gesellschaft

<b>404</b>	<b>Aus- und Weiterbildung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	NHB 2020 – Gesellschaft
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Mitarbeitenden	NHB 2020 – Gesellschaft
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	NHB 2020 – Gesellschaft
<b>405</b>	<b>Diversität und Chancengleichheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	GB 2020 – Organe NHB 2020 – Gesellschaft
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen	
<b>406</b>	<b>Diskriminierungsfreiheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	NHB 2020 – Compliance
<b>418</b>	<b>Schutz der Kundendaten 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	NHB 2020 – Compliance
<b>419</b>	<b>Sozioökonomische Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	NHB 2020 – Compliance