

---

### Interessengruppen

Allreal will mit den relevanten Interessengruppen einen echten Dialog führen. Dafür hat das Unternehmen in den letzten Jahren diverse Plattformen geschaffen und etabliert. Dazu gehören unter anderem Umfragen zur Kundenzufriedenheit, erweiterte Mitarbeiterbefragungen oder Schulungen zum Verhaltenskodex, die einen direkten Einfluss auf die Weiterentwicklung von Produkten und Kommunikationskanälen haben. Die wichtigsten Interessengruppen und die Regelmässigkeit der Kontakte sind in alphabetischer Reihenfolge wie folgt definiert:

<b>Aktionäre</b>	<b>Regelmässig</b>
Berichterstattung	
Generalversammlung	
Website	
Webcast	
<b>Auftraggeber/Kunden</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Online-Umfragen	
Sitzungen	
E-Mail	
Telefongespräche	
Veranstaltungen	
Websites	
<b>Finanzanalysten/Investoren</b>	<b>Regelmässig</b>
Veranstaltungen	
Webcast	
E-Mail	
<b>Medien</b>	<b>Bei Bedarf</b>
Medienmitteilungen	
E-Mail	
Telefongespräche	
<b>Mitarbeitende</b>	<b>Häufig</b>
Intranet	
E-Mail	
Veranstaltungen	
Umfragen	
Online-Formular für Verbesserungsvorschläge	
Unabhängige Meldestelle für Fälle regelwidrigen Verhaltens	
<b>Öffentlichkeit</b>	<b>Bei Bedarf</b>
E-Mail	
Websites	
Briefpost	
Telefongespräche	

**Unternehmer/Lieferanten** **Häufig**

Sitzungen

Briefpost

E-Mail

Telefongespräche

**Verwaltung/Behörden** **Bei Bedarf**

Sitzungen

Briefpost

E-Mail

Telefongespräche

**Wesentliche Themen**

Das Unternehmen hat im Dialog mit den wichtigsten Interessengruppen die folgenden Themen als für Allreal wesentlich definiert:

**Ökologie**

Allreal hat und übernimmt ökologische Verantwortung. Der Energieverbrauch und der Ausstoss von Treibhausgasen kann einerseits mit der Sanierung von Bausubstanz und Infrastrukturanlagen der Renditeliegenschaften erreicht werden. Andererseits setzt Allreal bei Neubauten insbesondere aus eigener Entwicklung auf die Verwendung anspruchsvoller Standards und den Einsatz zukunftsweisender Technologien.

**Beschäftigung**

Allreal legt Wert darauf, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. In Zeiten rekordtiefer Arbeitslosenquoten und entsprechend stark nachgefragter Fachkräfte in diversen bei Allreal beschäftigten Berufsgruppen ist es wichtig, dass sich die Mitarbeitenden im Unternehmen selbst weiterentwickeln können und dabei unterstützt werden. Als Immobilienunternehmen mit einer eigenen Generalunternehmung hat die Prävention von Unfällen für Allreal hohe Priorität. Diskriminierungsfreiheit, Lohn- und Chancengleichheit werden bei Allreal gelebt.

**Compliance**

Auftragnehmern, Kunden und Partnern begegnet Allreal auf Augenhöhe und ist ein fairer und zuverlässiger Verhandlungspartner. Das Einhalten der geltenden Regeln und Gesetze – insbesondere der arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen – hat für das Unternehmen einen hohen Stellenwert.

**Wirtschaftliche Leistung**

Seit dem Börsengang vor 20 Jahren agiert das Unternehmen erfolgreich auf dem Schweizer Immobilienmarkt und generiert für die Eigentümer eine stabile wiederkehrende Rendite. Eine grosse Zahl von Mietern, Mitarbeitenden und Auftragnehmern ist von der gesunden finanziellen Entwicklung des Unternehmens abhängig. Allreal ist überzeugt, dass der wirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens im Einklang mit nachhaltigem und verantwortungsvollem Arbeiten stehen muss.

## GRI-Inhaltsindex

	Der vorliegende Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Berichtsoption «Kern») erstellt.	
<b>102</b>	<b>Allgemeine Angaben 2016</b>	
	<b>Organisationsprofil</b>	
102-1	Name der Organisation	Allreal Holding AG
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, und Dienstleistungen	> GB 2019 – Geschäftsmodell > NHB - Ökonomie
102-3	Hauptsitz der Organisation	Rechtlicher Hauptsitz: CH-6340 Baar Operativer Hauptsitz: CH-8050 Zürich
102-4	Betriebsstätten	Schweiz
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	> GB 2019 – Corporate Governance
102-6	Belieferte Märkte	Schweiz
102-7	Grösse der Organisation	> NHB 2019 – Gesellschaft
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	> NHB 2019 – Gesellschaft
102-9	Lieferkette	> NHB 2019 – Ökonomie
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Schliessung der Geschäftsstelle St. Gallen per 1. Oktober 2019
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	> GB 2019 – Anhang zur Konzernrechnung der Allreal Gruppe
102-12	Externe Initiativen	keine
102-13	Mitgliedschaften in Verbänden und Organisationen	– Verband der Immobilien-Investoren – Schweizer Verband für Wohnungswesen – Unternehmergruppe Wettbewerbsfähigkeit – Avenir Suisse – Zürcher Handelskammer – Zürcher Hauseigentümergeverband – Forum Energie – Verein Minergie – Zürcher Studiengesellschaft für Bau- und Verkehrsfragen
	<b>Strategie</b>	
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	> NHB 2019 – Editorial
	<b>Ethik und Integrität</b>	
102-16	Werte, Prinzipien, Standards und Normen	> Verhaltenskodex vom 28. August 2018
	<b>Unternehmensführung</b>	
102-18	Führungsstruktur	> GB 2019 – Organe
	<b>Einbindung von Stakeholdern</b>	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	NHB 2019 – Anhang und Index
102-41	Tarifverträge	0% der Angestellten fallen unter Tarifverträge
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	NHB 2019 – Anhang und Index
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	NHB 2019 – Anhang und Index
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	NHB 2019 – Anhang und Index > NHB 2019 – Compliance
	<b>Vorgehen bei der Berichterstattung</b>	
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	> GB 2019 – Corporate Governance
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und Abgrenzung der Themen	NHB 2019 – Anhang und Index
102-47	Liste der wesentlichen Themen	NHB 2019 – Anhang und Index
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es wurden nur Vergleiche mit Zahlen aus früheren Berichten gemacht, wenn die Zahlen auf denselben Grundlagen basierend erhoben worden waren.

102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	keine
102-50	Berichtszeitraum	Kalenderjahr, 01.01.2019 – 31.12.2019
102-51	Datum des letzten Berichts	27. Februar 2019
102-52	Berichtszyklus	jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	> NHB 2019 – Kontakt
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards Option «Kern» erstellt
102-55	GRI-Inhaltsindex	
102-56	Externe Prüfung	Dieser Bericht wurde nicht extern geprüft.
<b>201</b>	<b>Wirtschaftliche Leistung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	> NHB 2019 – Ökonomie > Geschäftsbericht 2019 / Konzernrechnung und Jahresrechnung der Allreal Holding AG
201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Vorsorgepläne	> Geschäftsbericht 2019 – Anhang der Konzernrechnung
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Keine finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand
<b>204</b>	<b>Beschaffungspraktiken 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	> NHB 2019 – Compliance
<b>205</b>	<b>Korruptionsbekämpfung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruption geprüft worden sind	
205-2	Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	> NHB 2019 – Compliance
205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Massnahmen	> NHB 2019 – Compliance
<b>302</b>	<b>Energie 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	> NHB 2019 – Ökologie
302-3	Energieintensität	> NHB 2019 – Ökologie
<b>305</b>	<b>Emissionen 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	> NHB 2019 – Ökologie
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	> NHB 2019 – Ökologie
<b>307</b>	<b>Umwelt-Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	> NHB 2019 – Compliance
<b>401</b>	<b>Beschäftigung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	> NHB 2019 – Gesellschaft
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Keine. Identische betriebliche Leistungen für alle Angestellten
<b>403</b>	<b>Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	

403-2	Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage, Abwesenheit und Zahl der arbeitsbedingten Todesfälle	> NHB 2019 – Gesellschaft
<b>404</b>	<b>Aus- und Weiterbildung 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	> NHB 2019 – Gesellschaft
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Mitarbeitenden	> NHB 2019 – Gesellschaft
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	> NHB 2019 – Gesellschaft
<b>405</b>	<b>Diversität und Chancengleichheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	> GB 2019 – Organe > NHB 2019 – Gesellschaft
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Männern und Frauen	
<b>406</b>	<b>Diskriminierungsfreiheit 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	> NHB 2019 – Compliance
<b>418</b>	<b>Schutz der Kundendaten 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	> NHB 2019 – Compliance
<b>419</b>	<b>Sozioökonomische Compliance 2016</b>	
103-1/2/3	Managementansatz	
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	> NHB 2019 – Compliance