

GRI 401: Beschäftigung 2016

Berichtszeitraum 01.01.2019–31.12.2019

GRI 401-1 a: Neu eintretende Angestellte nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Anteil	Rate
< 29	11	30.6 %	
30–39	21	58.3 %	
40–49	3	8.3 %	
50–59	1	2.8 %	
Gesamtergebnis	36	100.0 %	15.5 %

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende	Anteil
männlich	26	72.2 %
weiblich	10	27.8 %
Gesamtergebnis	36	100.0 %

GRI 401-1 b: Fluktuation nach Altersgruppe und Geschlecht

Altersgruppe	Anzahl Mitarbeitende	Anteil	Rate
< 29	3	15.0 %	
> 60	2	10.0 %	
30–39	6	30.0 %	
40–49	4	20.0 %	
50–59	5	25.0 %	
Gesamtergebnis	20	100.0 %	9.1 %

Geschlecht	Anzahl Mitarbeitende	Anteil
männlich	18	90.0 %
weiblich	2	10.0 %
Gesamtergebnis	20	100.0 %

GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2019
per 31.12.2019

GRI 405-1 b: Altersstruktur nach Geschlecht

	Anzahl MA	Anteil in %
männlich	163	
<29	18	69.2
30-39	40	58.0
40-49	43	81.1
50-59	38	70.4
>60	24	80.0
weiblich	69	
<29	8	30.8
30-39	29	42.0
40-49	10	18.9
50-59	16	29.6
>60	6	20.0
Gesamtergebnis	232	
total		
<29	26	11.2
30-39	69	29.7
40-49	53	22.8
50-59	54	23.3
>60	30	12.9
Gesamtergebnis	232	100.0

GRI 405-2 a: Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen

Grundgehalt und der Vergütung von Männern

Grundgehalt 2019

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl MA	Anzahl MA	Prozentuale Abweichung F/M ¹	ø Alter	ø Dienstalter	ø Alter	ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	21	2	44.7	45	8	24	1		
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	22	84	-10.9	40	5	43	10		
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	2	25	-4.2	36	7	50	13		
Unterstützende Funktionen (Empfang/Hausdienst)	3	2	-20.3	54	9	56	1		
Spezialistenfunktion Realisation	7	12	-4.4	44	4	45	9		
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	14	24	-15.8	42	6	43	4		
Gesamtergebnis	69	156	-5.7	43	6	45	10		

Vergütung 2019

Funktionsgruppen	F		M		F		M		Bemerkungen
	Anzahl MA	Anzahl MA	Prozentuale Abweichung F/M ¹	ø Alter	ø Dienstalter	ø Alter	ø Dienstalter		
Kaufmännische Assistenzfunktion	21	2	46.1	45	8	24	1	Alter und Dienstalter	
Projekt-/Bau-/Juniorbauleiter	22	84	-13.1	40	5	43	10	Dienstalter	
Teamleitung exkl. Bereichsleiter	2	25	-5.3	36	7	50	13	Alter und Dienstalter	
Unterstützende Funktionen (Empfang/Hausdienst)	3	2	-20.3	54	9	56	1		
Spezialistenfunktion Realisation	7	12	-3.7	44	4	45	9	Dienstalter	
Mitarbeitende mit Fachverantwortung	14	24	-16.9	42	6	43	4	Vergleich durch grosse Vielfalt verschiedener Funktionen in dieser Gruppe erschwert	
Gesamtergebnis	69	156	-6.4	43	6	45	10		

¹ Positive Abweichung = höherer Wert bei weiblichen Mitarbeitenden, negative Abweichung = höherer Wert bei den männlichen Mitarbeitenden
 - Exkl. Gruppenleitung, Spartenleiter, Bereichsleiter
 - Abweichungen sind bis auf die Kategorie «Mitarbeitende mit Fachverantwortung» mit Alter und/oder Dienstalter erklärbar